

福祉・介護職員等処遇改善加算に基づく職場環境等要件に関する取り組みについて

当法人では、「福祉・介護職員等処遇改善加算」を算定し、スタッフの処遇改善および職場環境の向上に取り組んでいます。

本加算に基づき、賃金改善に加え、以下の職場環境等要件に関する取り組みを実施しています。

【入職促進・人材育成・キャリアアップへの取り組み】

- 経験者、有資格等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- 新人スタッフへのOJTおよび研修の実施（実践を中心とした教育体制）
- 児童発達管理責任者などの資格取得や様々な研修参加への支援

【働きやすい職場環境づくり】

- 子育てなどの家庭と仕事の両立を図りやすい職場環境の構築
- 有給休暇を取得しやすい体制づくり
- スタッフの事情・状況に応じた勤務制度の導入

【やりがい・働きがいの醸成】

- 定期的な個別面談の実施
- ミーティングにおいてのスタッフの意見、提案を業務改善に反映
- 支援での取り組み、エピソードなどを事業所間で共有する機会の提供